

Автономная некоммерческая организация
дополнительного профессионального образования
«Учебный центр «ЭНЕРГОИНЖИНИРИНГ»

СОГЛАСОВАНО

Министр труда и занятости
населения Оренбургской области



В.П.Кузьмин

«*Сиббел*» 2016 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор

АНОДПО «УЦ

«ЭНЕРГОИНЖИНИРИНГ»



Е.Н.Лысенко

«*Сиббел*» 2016 г.

Дополнительная профессиональная программа

**ПРОГРАММА
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПЕРЕПОДГОТОВКИ
«ОХРАНА ТРУДА»**

присваиваемая квалификация
«Специалист по охране труда»

ОРСК, 2016год

1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ПРОГРАММЫ

1.1. ЦЕЛЬ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

Формирование у слушателей профессиональных компетенций, необходимых для выполнения нового вида профессиональной деятельности в области охраны труда и приобретения новой квалификации «Специалист по охране труда». Программа является преемственной к основной образовательной программе высшего образования профессионального образования, направления подготовки 20.03.01 Техносферная безопасность», бакалавр.

1.2. НОРМАТИВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ ДЛЯ РАЗРАБОТКИ ПРОГРАММЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПЕРЕПОДГОТОВКИ «ОХРАНА ТРУДА»

Нормативно-правовую базу разработки программы составляют:

1. Конституция Российской Федерации.
2. ФЗ Российской Федерации «Об образовании»
3. Трудовой кодекс Российской Федерации (ТК РФ) (с изм. и доп. вступ. в силу с 1.01.2016 г.) СПС Гарант
4. Гражданский кодекс Российской Федерации (часть 1) от 30.11.1994 N 51-ФЗ (принят ГД ФС РФ 21.10.1994) (с изменениями и дополнениями)
5. Уголовный кодекс Российской Федерации" от 13.06.1996 N 63-ФЗ (ред. от 30.12.2015)
6. Налоговый кодекс Российской Федерации (часть 1) от 31.07.1998 N 146-ФЗ (принят ГД ФС РФ 16.07.1998) (с изменениями и дополнениями)
7. Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях. Принят 30 декабря 2001 г. № 195-ФЗ (с изменениями и дополнениями).
8. Федеральный закон «О Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений» от 1 мая 1999 года № 92-ФЗ.
9. Федеральный закон Российской Федерации «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ (с изменениями и дополнениями)
10. Федеральный закон «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при проведении государственного контроля (надзора)» в ред.от 30.12.2006 г. с изм. от 22.12.08 г.
11. Федеральный закон "О пожарной безопасности (с изменениями и дополнениями)
12. Федеральный закон "О промышленной безопасности опасных производственных объектов" от 21.07.1997 № 116-ФЗ (с изменениями и дополнениями)
13. Федеральный закон «О техническом регулировании» от 27.12.2002 № 184-ФЗ (с изменениями и дополнениями)
14. Федеральный закон «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» (с изменениями и дополнениями)
15. Федеральный закон «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» от 24.07.1998 №125 (с изменениями и дополнениями)
16. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19.08.2016г. №438н «Об утверждении типового положения о системе управления охраной труда».
17. Приказ Минтруда России от 14.07.2016 N 353н "О внесении изменений в Правила финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, утвержденные приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10 декабря 2012 г. N 580н".

18. Приказ Минтруда России от 17 августа 2015 г. № 552н "Об утверждении Правил по охране труда при работе с инструментом и приспособлениями".
19. Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 17 декабря 2010 г. № 1122н Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда «Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами».
20. Приказ Минтруда РФ от 21.06.2003 N 153 "Об утверждении примерных программ обучения по охране труда отдельных категорий застрахованных».
21. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12 февраля 2014 года N 96 Об утверждении примерных программ обучения по охране труда отдельных категорий застрахованных (с изменениями на 12 февраля 2014 года).
22. Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ «О формах документов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве» от 24.02.2005 № 275
23. Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ «Об определении степени тяжести повреждения здоровья при несчастных случаях на производстве» от 24.02.2005 № 160
24. Приказ Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 N 302н (ред. от 05.12.2014)"Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда" (Зарегистрировано в Минюсте России 21.10.2011 N 22111)
25. Постановление Минтруда и Минобразования РФ «Порядок обучения по охране труда и проверке знаний требований охраны труда работников организаций» от 13.01.2003 № 1/29
26. ГОСТ 12.0.230-2007 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования» (с изменениями на 16.01.2015г.)
27. Стандарт безопасности труда "Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами"
28. "Изменение N 1 ГОСТ 12.0.230-2007 Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования" (введено в действие Приказом Росстандарта от 31.10.2013 N 1334-ст)
29. Постановление Правительства Российской Федерации от 19.06.2012 г. № 610 «Об утверждении Положения о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации» (с изменениями и дополнениями).
30. Постановление Правительства РФ «О прохождении обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, в том числе деятельность, связанную с источниками повышенной опасности (с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов), а также работающими в условиях повышенной опасности» от 23.09.2002 № 695 с изм. на 01.02.2005
31. Письмо от 14 октября 2016 года № ПГ/27356-03-3 «О прохождении обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности».
32. Письмо Минтруда России от 02.11.2016 г. № 15-2/ООГ-3886 «О выдаче средств индивидуальной защиты работникам».
33. Письмо Роструда от 21.10.2016 года № ПГ/28266-03-3 «О прохождении обязательного обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников».

1.3. ХАРАКТЕРИСТИКА НОВОГО ВИДА

ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА, НОВОЙ КВАЛИФИКАЦИИ «СПЕЦИАЛИСТ ПО ОХРАНЕ ТРУДА»

Программа разработана в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказа Минобрнауки России от 01.07.2013г. № 499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам», ФГОС ВО 20.03.01 «Техносферная безопасность» (приказ Минобрнауки России от 21.03.2016 №246) с учетом требований профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда» (утв. приказом Минтруда России от 4 августа 2014 г. № 524н).

а) область профессиональной деятельности слушателя, прошедшего обучение по программе профессиональной переподготовки для выполнения нового вида профессиональной деятельности «Специалист по охране труда», включает:

- обеспечение безопасности человека в современном мире, формирование комфортной для жизни и деятельности человека техносферы, минимизацию техногенного воздействия на окружающую среду, сохранения жизни и здоровья человека за счёт использования современных технических средств, методов контроля и прогнозирования;
- профилактика несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, снижение уровня воздействия (устранение воздействия) на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, уровней профессиональных рисков.

б) Объектами профессиональной деятельности являются:

- человек и опасности, связанные с человеческой деятельностью;
- опасности среды обитания, связанные с деятельностью человека;
- опасные технологические процессы и производства;
- нормативные правовые акты по вопросам обеспечения безопасности;
- методы и средства оценки техногенных опасностей и риска их реализации;
- методы и средства защиты человека среды обитания от техногенных опасностей;
- правила нормирования опасностей и антропогенного воздействия на окружающую природную среду;
- методы, средства спасения человека.

в) Слушатель, успешно завершивший обучение по данной программе, должен решать следующие профессиональные задачи в соответствии с видами профессиональной деятельности:

- внедрение и обеспечение функционирования системы управления охраной труда;
- мониторинг функционирования системы управления охраной труда;
- планирование, разработка и совершенствование системы управления охраной труда.

г) уровень квалификации в соответствии с профессиональным стандартом «Специалист по охране труда».

1.4. ТРЕБОВАНИЯ К РЕЗУЛЬТАТАМ ОСВОЕНИЯ ПРОГРАММЫ

А) обладать следующими профессиональными компетенциями :

- Обеспечение наличия, хранения и доступа к нормативным правовым актам, содержащим государственные нормативные требования охраны труда в соответствии со спецификой деятельности работодателя;
- Разработка проектов локальных нормативных актов, обеспечивающих создание и функционирование системы управления охраной труда;
- Подготовка предложений в разделы коллективного договора, соглашения по охране труда и трудовых договоров с работниками по вопросам охраны труда;
- Взаимодействие с представительными органами работников по вопросам условий и охраны труда и согласование локальной документации по вопросам охраны труда;
- Переработка локальных нормативных актов по вопросам охраны труда в случае вступления в силу новых или внесения изменений в действующие нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права;
- Выявление потребностей в обучении и планирование обучения работников по вопросам охраны труда;
- Проведение вводного инструктажа по охране труда, координация проведения первичного, периодического, внеочередного и целевого инструктажа, обеспечение обучения руководителей и специалистов по охране труда, обучения работников методам и приемам оказания первой помощи пострадавшим на производстве;
- Оказание методической помощи руководителям структурных подразделений в разработке программ обучения работников безопасным методам и приемам труда, инструкций по охране труда;
- Контроль проведения обучения работников безопасным методам и приемам труда, инструктажей по охране труда и стажировок в соответствии с нормативными требованиями;
- Осуществление проверки знаний работников требований охраны труда;
- Информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты;
- Сбор информации и предложений от работников, их представительных органов, структурных подразделений организации по вопросам условий и охраны труда;
- Подготовка для представления работодателем органам исполнительной власти, органам профсоюзного контроля информации и документов, необходимых для осуществления ими своих полномочий;
- Организация сбора и обработки информации, характеризующей состояние условий и охраны труда у работодателя;
- Подготовка отчетной (статистической) документации работодателя по вопросам условий и охраны труда;
- Выявление, анализ и оценка профессиональных рисков;
- Разработка планов (программ) мероприятий по обеспечению безопасных условий и охраны труда, улучшению условий и охраны труда, управлению профессиональными рисками;
- Разработка мероприятий по повышению уровня мотивации работников к безопасному труду, заинтересованности работников в улучшении условий труда, вовлечению их в решение вопросов, связанных с охраной труда;
- Подготовка предложений по обеспечению режима труда и отдыха работников, перечню полагающихся им компенсаций в соответствии с нормативными требованиями;
- Анализ документов по приемке и вводу в эксплуатацию производственных объектов и оценка их соответствия государственным нормативным требованиям охраны труда;

- Организация проведения предварительных при приеме на работу и периодических медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров (освидетельствований), обязательных психиатрических освидетельствований;
- Координация и контроль обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, а также их хранения, оценки состояния и исправности; организация установки средств коллективной защиты;
- Выработка мер по лечебно-профилактическому обслуживанию и поддержанию требований по санитарно-бытовому обслуживанию работников в соответствии с требованиями нормативных документов;
- Осуществление контроля за соблюдением требований нормативных правовых актов и локальных нормативных актов по охране труда, правильностью применения средств индивидуальной защиты, проведением профилактической работы по предупреждению несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, выполнением мероприятий, направленных на создание безопасных условий труда;
- Анализ и оценка документов, связанных с приемкой и вводом в эксплуатацию, контролем производственных объектов, на предмет соответствия требованиям охраны труда;
- Принятие мер по устранению нарушений требований охраны труда, в том числе по обращениям работников;
- Планировать мероприятий по контролю за соблюдением требований охраны труда;
- Планировать мероприятий по контролю за соблюдением требований охраны труда;
- Применять методы осуществления контроля (наблюдение, анализ документов, опрос) и разрабатывать необходимый для этого инструментарий;
- Применять методы осуществления контроля (наблюдение, анализ документов, опрос) и разрабатывать необходимый для этого инструментарий;
- Документально оформлять результаты контрольных мероприятий, предписания лицам, допустившим нарушения требований охраны труда;
- Взаимодействовать с комитетом (комиссией) по охране труда, уполномоченным по охране труда с целью повышения эффективности мероприятий по контролю за состоянием условий и охраны труда;
- Анализировать причины несоблюдения требований охраны труда;
- Оценивать и избирать адекватные меры по устранению выявленных нарушений;
- Планирование проведения производственного контроля и специальной оценки условий труда;
- Организация работы комиссии по специальной оценке условий труда;
- Контроль проведения оценки условий труда, рассмотрение ее результатов;
- Подготовка документов, связанных с проведением оценки условий труда и ее результатами;
- Контроль исполнения перечня рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда, разработанного по результатам проведенной специальной оценки условий труда;
- Подбор и предоставление необходимой документации и информации по вопросам специальной оценки условий труда, соответствующие разъяснения в процессе проведения специальной оценки условий труда;
- Организация работы комиссии по расследованию несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- Получение, изучение и представление информации об обстоятельствах несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- Формирование документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также для страхового обеспечения пострадавших на производстве;
- Формирование целей и задач в области охраны труда, включая состояние условий труда, с учетом особенностей производственной деятельности работодателя;

- Планирование системы управления охраной труда и разработка показателей деятельности в области охраны труда;
- Оценка результативности и эффективности системы управления охраной труда;
- Подготовка предложений по направлениям развития и корректировке системы управления охраной труда;
- Подготовка предложений и соответствующих проектов локальных документов по распределению полномочий, ответственности и обязанностей в сфере охраны труда между работниками;
- Разработка предложений по организационному обеспечению управления охраной труда;
- Организация и координация работы по охране труда;
- Обоснование механизмов и объемов финансирования мероприятий по охране труда.

Б) Выпускник должен знать :

- Нормативную правовую базу в сфере охраны труда, трудовое законодательство Российской Федерации, законодательство Российской Федерации о техническом регулировании, о промышленной, пожарной, транспортной, радиационной, конструкционной, химической, биологической безопасности, о санитарно-эпидемиологическом благополучии населения;
- Национальные, межгосударственные и распространенные зарубежные стандарты, регламентирующие систему управления охраной труда;
- Виды локальных нормативных актов в сфере охраны труда;
- Порядок разработки, согласования, утверждения и хранения локальной документации;
- Основы технологических процессов, работы машин, устройств и оборудования, применяемые сырье и материалы с учетом специфики деятельности работодателя;
- Нормативные требования по вопросам обучения и проверки знаний требований охраны труда;
- Основные требования к технологиям, оборудованию, машинам и приспособлениям в части обеспечения безопасности труда;
- Технологии, формы, средства и методы проведения инструктажей по охране труда, обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда;
- Методы выявления потребностей в обучении работников по вопросам охраны труда;
- Основы психологии, педагогики, информационных технологий;
- Пути (каналы) доведения информации по вопросам условий и охраны труда до работников, иных заинтересованных лиц;
- Полномочия трудового коллектива в решении вопросов охраны труда и полномочия органов исполнительной власти по мониторингу и контролю состояния условий и охраны труда;
- Механизмы взаимодействия с заинтересованными органами и организациями по вопросам условий и охраны труда;
- Состав и порядок оформления отчетной (статистической) документации по вопросам условий и охраны труда;
- Методы и порядок оценки опасностей и профессиональных рисков работников;
- Виды, уровни и методы контроля за соблюдением требований охраны труда;
- Каналы и пути получения информации о соблюдении требований охраны труда;
- Система государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда, права и обязанности представителей государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда, обязанности работодателей при проведении государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда;
- Вопросы осуществления общественного контроля за состоянием условий и охраны труда, принципы взаимодействия с органами общественного контроля;

- Ответственность за нарушение требований охраны труда (дисциплинарная, административная, гражданско-правовая, уголовная) и порядок привлечения к ответственности;
- Факторы производственной среды и трудового процесса, основные вопросы гигиенической оценки и классификации условий труда;
- Основные технологические процессы и режимы производства, оборудование и принципы его работы, применяемое в процессе производства сырье и материалы;
- Порядок проведения производственного контроля и специальной оценки условий труда;
- Виды несчастных случаев на производстве; несчастные случаи, подлежащие расследованию;
- Виды профессиональных заболеваний;
- Порядок расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- Перечень материалов, собираемых при расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- Нормативная правовая база в сфере охраны труда, трудовое законодательство Российской Федерации, законодательство Российской Федерации о техническом регулировании, о промышленной, пожарной, транспортной, радиационной, конструкционной, химической, биологической безопасности, о санитарно-эпидемиологическом благополучии населения;
- Национальные, межгосударственные и основные международные стандарты по вопросам управления охраной труда, системы сертификации в сфере охраны труда;
- Принципы и методы программно-целевого планирования и организации мероприятий по охране труда;
- Методы анализа и прогнозирования, технологии сбора информации (опрос, анкетирование, заявки);
- Лучшие отечественные и зарубежные практики в области управления охраной труда.
- Выпускник должен уметь :
- Применять государственные нормативные требования охраны труда при разработке локальных нормативных актов;
- Применять нормативные правовые акты и нормативно-техническую документацию в части выделения в них требований, процедур, регламентов, рекомендаций для адаптации и внедрения в локальную нормативную документацию;
- Анализировать и оценивать предложения и замечания к проектам локальных нормативных актов по охране труда;
- Анализировать изменения законодательства в сфере охраны труда;
- Пользоваться справочными информационными базами данных, содержащими документы и материалы по охране труда;
- Разрабатывать (подбирать) программы обучения по вопросам охраны труда, методические и контрольно-измерительные материалы;
- Проводить вводный инструктаж по охране труда;
- Консультировать по вопросам разработки программ инструктажей, стажировок, обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда;
- Пользоваться современными техническими средствами обучения (тренажерами, средствами мультимедиа);
- Оценивать эффективность обучения работников по вопросам охраны труда;
- Формировать отчетные документы о проведении обучения, инструктажей по охране труда, стажировок и проверки знаний требований охраны труда;
- Подготавливать документы, содержащие полную и объективную информацию по вопросам охраны труда;

- Формировать, представлять и обосновывать позицию по вопросам функционирования системы управления охраной труда и контроля соблюдения требований охраны труда;
- Применять методы идентификации опасностей и оценки профессиональных рисков;
- Координировать проведение специальной оценки условий труда, анализировать результаты оценки условий труда на рабочих местах;
- Оценивать приоритетность реализации мероприятий по улучшению условий и охраны труда с точки зрения их эффективности;
- Формировать требования к средствам индивидуальной защиты и средствам коллективной защиты с учетом условий труда на рабочих местах, оценивать их характеристики, а также соответствие нормативным требованиям;
- Анализировать и оценивать состояние санитарно-бытового обслуживания работников;
- Оформлять необходимую документацию для заключения договора с медицинскими учреждениями на проведение медосмотров и медицинских освидетельствований;
- Оформлять документы, связанные с обеспечением работников средствами индивидуальной защиты, проведением обязательных медицинских осмотров и освидетельствований;
- Планировать мероприятий по контролю за соблюдением требований охраны труда;
- Применять методы осуществления контроля (наблюдение, анализ документов, опрос) и разрабатывать необходимый для этого инструментарий;
- Документально оформлять результаты контрольных мероприятий, предписания лицам, допустившим нарушения требований охраны труда;
- Взаимодействовать с комитетом (комиссией) по охране труда, уполномоченным по охране труда с целью повышения эффективности мероприятий по контролю за состоянием условий и охраны труда;
- Анализировать причины несоблюдения требований охраны труда;
- Оценивать и избирать адекватные меры по устранению выявленных нарушений;
- Применять методы сбора информации об обстоятельствах несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, о состоянии условий труда и обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты, другой информации, необходимой для расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- Анализировать информацию, делать заключения и выводы на основе оценки обстоятельств несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- Выявлять и анализировать причины несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и обосновывать необходимые мероприятия (меры) по предотвращению аналогичных происшествий;
- Оформлять материалы и заполнять формы документов при расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- Применять нормативные правовые акты, содержащие государственные нормативные требования охраны труда, межгосударственные, национальные и международные стандарты в сфере безопасности и охраны труда в части выделения необходимых требований;
- Анализировать лучшую практику в области формирования и развития системы управления охраной труда и оценивать возможности ее адаптации;
- Выделять ключевые цели и задачи в области охраны труда, показатели эффективности реализации мероприятий по улучшению условий труда, снижению уровней профессиональных рисков;
- Применять методы проверки (аудита) функционирования системы управления охраной труда, выявлять и анализировать недостатки;
- Анализировать специфику производственной деятельности работодателя, его организационную структуру;

- Проектировать структуру управления охраной труда, структуру службы охраны труда, обосновывать ее численность;
- Конкретизировать требования к знаниям и умениям, уровню подготовки специалистов службы охраны труда;
- Описывать полномочия, ответственность и обязанности в сфере охраны труда для руководителей и специалистов;
- Проводить расчеты необходимого финансового обеспечения для реализации мероприятий по охране труда.

1.5. ТРЕБОВАНИЯ К УРОВНЮ ПОДГОТОВКИ ПОСТУПАЮЩЕГО НА ОБУЧЕНИЕ

Лица, желающие освоить дополнительную профессиональную программу, должны иметь среднее профессиональное или высшее непрофильное образование или получающие данное образование. Наличие указанного образования должно подтверждаться документом государственного или установленного образца, либо справкой из образовательной организации об обучении.

1.6. ТРУДОЕМКОСТЬ ОБУЧЕНИЯ

Нормативная трудоемкость обучения по данной программе – **256** часов, включая все виды аудиторной и внеаудиторной (самостоятельной) учебной работы слушателя.

1.7. ФОРМА ОБУЧЕНИЯ

Форма обучения – очно-заочная с частичным отрывом от работы. Форма обучения устанавливается при наборе группы слушателей и фиксируется в договорах с заказчиками на оказание образовательных услуг.

1.8. РЕЖИМ ЗАНЯТИЙ

Учебная нагрузка устанавливается не более 40 часов в неделю, включая все виды аудиторной и внеаудиторной (самостоятельной) учебной работы слушателя.

2. СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПЕРЕПОДГОТОВКИ «ОХРАНА ТРУДА»

2.1. УЧЕБНЫЙ ПЛАН

Директор
АНО ДПО «УЦ
ИНЖИНИРИНГ»

«ЭНЕРГОИННОВАЦИИ»

«ИМ-561407» с.с.с.

ПРОГРАММЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПЕРЕПОДГОТОВКИ ПО ПРОГРАММЕ «ОХРАНА ТРУДА»

Режим занятий : Аудиторные занятия (10 дней очно)

№ п/п	Наименование дисциплин	Всего часов	в том числе :		Форма контроля
			Лекции	Самостоятель ная работа	
1	2	3	4	5	6
1.	Основы охраны труда в Российской Федерации.	20	8	12	Дифференциальный зачет
2.	Правовые основы охраны труда.	28	16	12	Дифференциальный зачет
3.	Обеспечение требований охраны труда	22	4	18	Дифференциальный зачет
4.	Организация системы управления охраной труда	36	12	24	Экзамен
5.	Специальные вопросы обеспечения требований охраны труда и безопасности производственной деятельности	36	18	18	Экзамен
6.	Социальная защита пострадавших на производстве	24	4	20	Дифференциальный зачет
7.	Управление профессиональными рисками на уровне работодателя	10	6	4	Зачет
8.	Основы финансового планирования мероприятий по охране труда.	8	2	6	Зачет
	ИТОГО	184	60	124	
9.	Стажировка	64			Зачет
10.	Квалификационный экзамен	8			
	ВСЕГО	256			